



SANTÉ
INTÉGRÉE

Directeur/Directrice Pays

Description de l'emploi	Directeur/Directrice Pays – Integrate Health Togo
Département	Equipe Exécutive
Sous la responsabilité de	Directrice Générale
Lieu	Lomé, Togo
Niveau de l'emploi	BG-12

Santé Intégrée a récemment lancé une nouvelle stratégie quinquennale ambitieuse dans le but de développer rapidement des soins de santé primaires de haute qualité, dirigés par les gouvernements, dans toute l'Afrique de l'Ouest. Santé Intégrée est à la recherche d'un Directeur Pays Togo, basé à Lomé, pour collaborer avec la Direction Exécutive et servir de pair avec les Directeurs Principaux de chaque fonction, pour diriger l'exécution de cette nouvelle stratégie.

Responsabilité Générale

Le Directeur Pays est responsable de la gouvernance générale de l'organisation en vue d'un développement de haute qualité de ses activités programmatiques dans le pays, dans le respect du mandat qui lui est confié. Il assure le respect des orientations stratégiques pluriannuelles et des directives émises par les organes statutaires de Santé Intégrée. Il joue le rôle clé d'assurer la représentation et d'entretenir les relations de collaboration de l'organisation avec les autorités politiques du pays, les partenaires, les autres ONG, les bailleurs de fonds, et veille à la bonne exécution des conventions signées. Il est le porte-parole de Santé Intégrée et défend ses intérêts : il a la responsabilité d'en faire une institution fiable et réputée. En concertation avec la Direction Générale, il coordonne une équipe solide, motivée et sert comme modèle du leadership. Il possède une compréhension approfondie du contexte des soins de santé à base communautaire et fait corps, dans sa mission, avec la vision de Santé Intégrée.

Le Directeur Pays assiste aux réunions des organes de gouvernance du pays.

- Prépare et présente les performances pays au Conseil d'Administration

- Contribue aux sessions d'information avec les donateurs existants et potentiels et appuie le plaidoyer.

En sa qualité de membre de l'équipe exécutive, il contribue à la définition et au suivi des objectifs stratégiques de l'organisation, supervise la conception du budget pays, et en garantit la bonne exécution.

Santé Intégrée offre un programme de rémunération compétitif et un ensemble d'avantages sociaux généreux alignés sur la loi applicable dans le pays. La fourchette de rémunération annuelle pour ce poste se situe entre 33 769 000 et 50 654 719 FCFA.

Responsabilités et attentes

Exécution opérationnelle

- Guider et conseiller l'exécution de la stratégie, l'élaboration et la mise en œuvre des objectifs, des résultats clés et des budgets.
- Aider les équipes à documenter et diffuser l'impact afin d'éclairer l'établissement de normes mondiales et de présenter en toute confiance l'impact de Santé Intégrée aux bailleurs de fonds.
- Valider les objectifs assignés au pays, en s'assurant qu'ils soient alignés avec la stratégie et les priorités nationales.
- Coordonner les différentes équipes en vue de l'atteinte des performances assignées.
- Diriger la planification du travail et le suivi des progrès des plans de travail en collaboration avec les Directeurs principaux de l'organisation.
- Soutenir le développement de nouveaux services, idées d'offres d'offre de soins cliniques ou initiatives programmatiques, adaptées aux besoins des pays.
- Communiquer les progrès, les défis et les réalisations à l'équipe exécutive.

Gestion de l'équipe

- Élaborer un plan pour constituer et gérer une équipe pays hautement performante, dynamique, dévouée, qui atteint systématiquement des objectifs ambitieux.
- Assurer le maintien d'une culture organisationnelle solide ancrée dans les valeurs de l'organisation et fidèle à son engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion.
- Servir de coach, mentor et modèle de leader-serviteur, afin d'appuyer le développement et l'épanouissement des leaders de l'organisation pays.
- Collaborer avec le Directeur Principal des Finances pour renforcer l'infrastructure organisationnelle avec des politiques, des processus et des pratiques pour un soutien fiable au personnel et aux partenaires.

- Faciliter la collaboration, assurer un esprit d'équipe et maintenir des relations de travail efficaces entre tous les leaders de l'organisation pays.

Partenariat stratégique et Représentation

Accompagnement du gouvernement, développement de l'écosystème national et l'administration organisationnelle.

- Contribuer à développer les relations de Santé Intégrée avec les institutions étatiques, les partenaires techniques et financiers, les différentes institutions de la société civile et les institutions du secteur privé afin de contribuer à une meilleure compréhension par toutes les parties prenantes du système de santé ainsi que de la place primordiale de la santé communautaire, et assurer une influence positive en faveur de la santé communautaire.

Dans ce cadre :

- Assurer la participation active de Santé Intégrée dans les réseaux institutionnels d'influence nationale et internationale (CHIC, Global Health Council, etc.) en faveur d'un système de santé solide à partir d'une analyse des meilleures politiques, des pratiques en santé communautaire et des financements de la santé, et travailler en faveur de l'équité entre les hommes et les femmes.
- Accompagner efficacement le gouvernement pour façonner la politique nationale de santé, son financement et sa mise en œuvre, y compris la conception et la fourniture d'une assistance technique, le renforcement des capacités et du plaidoyer.

Ce que nous recherchons

Nous recherchons des candidats possédant de solides compétences en leadership, un esprit stratégique et une expérience réussie dans la constitution et la direction d'équipes pour gérer des projets et des initiatives complexes. Le bon candidat sera apte à constituer des équipes performantes, à favoriser la collaboration et à stimuler une croissance durable des départements dans des environnements difficiles et dynamiques. Le candidat retenu sera également un leader-serviteur qui reconnaît qu'il ou elle est, en fin de compte, responsable envers les patients et les communautés que nous servons.

Qualifications supplémentaires

- Expérience en tant que directeur pays ou directeur pays adjoint, directeur des opérations, directeur médical ou rôle comparable dans une entreprise de moyenne ou grande taille en Afrique de l'Ouest (à but non lucratif ou commerciale), de préférence dans le domaine de la santé.

- Une passion pour la justice sociale, l'équité en santé mondiale et l'élimination des décès évitables dans les communautés les plus vulnérables du monde.
- Être basé à Lomé au Togo et pouvoir effectuer des voyages régionaux et internationaux.
- Expérience dans le soutien d'initiatives dirigées par le gouvernement ou dans un plaidoyer réussi en faveur de réformes politiques et de financements durables.
- Expérience dans la gestion et l'exécution de programmes, dans la gestion des relations avec les donateurs et dans la création de rapports sur des projets financés par des subventions.
- Solides compétences analytiques et quantitatives et compétences en matière de supervision budgétaire et de la gestion financière.
- Capacité démontrée à exercer un leadership, à obtenir des résultats de qualité à temps.
- Organisé et orienté vers les objectifs.
- Expérience dans la conduite de processus réfléchis pour prendre des décisions stratégiques et résoudre des problèmes.
- Diplomate et humble, capable de coacher ses collaborateurs dans l'exécution de leurs tâches, d'écouter et de développer patiemment de véritables relations, même avec ceux qui peuvent être initialement réticents.
- Solide expérience en matière de collaboration dans un environnement multiculturel et multidimensionnel où la fédération et la motivation de personnalités diverses est un impératif.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication (écrites et orales), avec une capacité démontrée à établir des relations et à gagner le respect des collègues, des patients et des partenaires issus de divers horizons.
- Adaptabilité.

Éducation

- Master en administration des affaires (MBA), Master en administration de la santé, MD, MPA, MPH ou maîtrise dans un domaine connexe.

Langues

- Maîtrise du français et de l'anglais

Engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion

Chez Integrate Health, nous accordons une grande valeur à la diversité et aux avantages qui découlent du fait d'avoir des employés issus d'une grande variété d'horizons et d'expériences. Nous ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la religion, la couleur, l'origine nationale, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état civil, le statut d'ancien combattant ou le statut de handicap. Les candidats d'origine ouest-africaine, en particulier les femmes, sont fortement encouragés à postuler.

Pour postuler

Veillez soumettre votre dossier de candidature et vos réponses aux trois questions ci-dessous dans la lettre de motivation en une page maximum à "**recrutement-si-togo@santeintegree.org**" en indiquant "**Recrutement Directeur Pays**" dans la ligne d'objet.

1. Pourquoi êtes-vous intéressé par ce poste ?
2. Quelle est la raison pour laquelle vous pensez être un bon candidat pour ce poste ?
3. Quel est le point fort que vous apporteriez à ce poste ?

Autres Pièces à fournir :

- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une copie d'acte de naissance et d'une pièce d'identité ;
- Une copie de l'attestation ou de diplôme obtenus ;
- Une copie des attestations ou certificats de travail.

Les réponses aux questions ne doivent pas dépasser une page. La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 31 décembre 2024 à 16H GMT. Les candidats intéressés sont vivement encouragés à postuler dès que possible.

Procédure d'embauche

La procédure d'embauche comprend les étapes suivantes :

1. Examen des candidatures soumises
2. Organisation d'entretiens de présélection de 20 minutes pour les candidats présélectionnés
3. Demander aux candidats présélectionnés de se soumettre à une évaluation pratique (d'une durée maximale de deux heures).
4. Organiser des entretiens axés sur les compétences pour 3 à 5 candidats
5. Demander des références
6. Procéder à l'entretien final si nécessaire
7. Faire une offre

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés, mais les candidats qui passent à l'étape 2 seront informés s'ils ne sont pas retenus pour l'étape 3.

Type de Contrat

- Contrat à Durée Déterminée (CDD)

À propos de Integrate Health

Integrate Health (IH) est une organisation mondiale de santé en pleine expansion qui travaille au service des communautés rurales et isolées au Togo, en Guinée et en Afrique de l'Ouest. Nous pensons que l'accès aux soins de santé est un droit de l'homme et nous nous engageons à faire de ce droit une réalité en nous associant aux gouvernements et aux communautés locales pour rendre les soins de santé primaires de qualité accessibles à tous. Nous mettons en œuvre et étudions une approche intégrée visant à renforcer la prestation de soins de santé primaires afin de parvenir à une couverture sanitaire universelle.

En intégrant des agents de santé communautaires professionnels à l'amélioration des soins dans les cliniques publiques, cette approche crée un système de santé centré sur le patient qui est responsable devant la communauté et qui réduit considérablement la mortalité dans des contextes où les ressources sont fortement limitées.

Pour plus d'informations sur Integrate Health, veuillez consulter le site www.integratehealth.org.

NB: Santé Intégrée se réserve le droit de demander les copies légalisées des diplômes et attestations ou certificats de travail, le casier judiciaire du/de la candidat (e) retenu(e).

Santé intégrée n'exige aucun paiement ni aucune dépense pendant et après le processus de recrutement. Toute demande en ce sens doit être immédiatement signalée comme contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.